

# LEERPLAATSPROFIEL op INSTELLINGSNIVEAU

## Gelre ziekenhuizen

### Adres:

Gelre ziekenhuizen Apeldoorn  
Postbus 9014  
7300 DS Apeldoorn

Gelre ziekenhuizen Zutphen  
Postbus 9020  
7200 GZ Zutphen

## 1. Algemene doelstelling

Gelre ziekenhuizen is een algemeen ziekenhuis, intramuraal. Het ziekenhuis heeft als doel: Het bieden van hoogwaardige, medisch specialistische diagnostiek, behandeling en zorg aan patiënten in hun eigen leefomgeving. Patiënten beleven de zorg als veilig, betrouwbaar en deskundig en worden in een patiëntvriendelijke sfeer opgevangen. De kernwaarden voor de identiteit van Gelre zijn: deskundig, betrokken, bereikbaar en behulpzaam.

Voor meer algemene informatie over het ziekenhuis: <https://www.gelreziekenhuizen.nl/Gelreziekenhuizen>

## 2. Missie en visie

Wij willen mensen helpen door de zorg te verlenen die nodig is om van een ziekte te herstellen of de gevolgen daarvan te verlichten. Wij streven daarbij voortdurend naar verbetering en innovatie, ook door opleiding en onderzoek een prominente plaats te geven. Dat willen wij bovendien doen op een manier waarbij mensen zodanig tegemoet worden getreden, dat zij ook anderen zullen aanbevelen om van onze zorg gebruik te maken. Daarmee zijn wij in de regio Apeldoorn - Zutphen voor patiënten die niet in de positie verkeren om te kunnen kiezen, niet het onontkoombare ziekenhuis, maar voor hen en alle overige patiënten het gewenste ziekenhuis.

## 5. Uitgangspunten leren

### Visie op leren

Binnen Gelre ziekenhuizen hebben we een visie op leren ontwikkeld. Deze visie bestaat uit 10 uitgangspunten.

Klik voor de 10 uitgangspunten op : [visie op leren.docx](#)

## 6. Organisatie van begeleiding

### 1. Introductie

Bij aanvang van de stage vindt een groeps- of individuele introductie plaats, door een adviseur beroepsopleidingen. Nadien is er kennismaking met desbetreffende afdeling waar de stage plaatsvindt.

### 2. Werkbegeleider (WB):

De werkbegeleider (WB) is degene die jou op de werkvloer begeleidt bij het opdoen van zoveel mogelijk leerervaringen. Je krijgt per afdeling tenminste te maken met twee vaste WB-ers.

### 3. Specifieke afdelingsinformatie

Specifieke afdelingsinformatie kun je vinden in het introductieboekje van de afdeling.

#### 4. Vertrouwenspersoon voor studenten

Aandachtspersoon t.a.v. leersituaties b.v.: leerklimaat, veiligheid, vertrouwen

Gelre ziekenhuizen:

Ans Juffer : 06 29087482 [a.juffer@gelre.nl](mailto:a.juffer@gelre.nl)

Informatie over vertrouwenspersonen kun je vinden op het intranet van Gelre ziekenhuizen:

<https://intranet.gelre.nl/Service/Details/3756>

#### 7. Overige informatie

Er zijn opdrachten geschreven door Gelre ziekenhuizen Die kun je vinden op de site van Gelre ziekenhuizen. <https://www.gelreziekenhuizen.nl/Gelreziekenhuizen/Leren/Leren-Documenten.html>

Opdrachten: 1) Klinisch redeneren  
2) Medicatie toediening  
3) Intraveneuze medicatie

De opdrachten klinisch redeneren en medicatie zijn verplicht.

#### Reflecteren

Tijdens de stage schrijf je reflectieverslagen over leersituaties. Dit doe je minimaal 1 x per week.

De verslagen verzamel je in een map op de afdeling. De aan jou toegewezen werkbegeleiders kunnen dan de voortgang in je leren teruglezen. Je schrijft je reflectieverslagen met behulp van de STARRT methode.

#### Onderzoek

Indien een onderzoek of enquête/interview uitgevoerd bij een groep patiënten onderdeel uitmaakt van je opleiding, dien je dit eerst te bespreken met het afdelingshoofd van je afdeling en de afdeling Marketing & Communicatie.

#### Leermiddelen:

- Vakbibliotheek: intranet/serviceplein/vakbibliotheek
- Qportaal: protocollen
- GipZ: mediactie opzoeken
- Gelre leerplein: <https://www.gelreziekenhuizen.nl/Gelreziekenhuizen/Leren/Maak-je-keuze.html>
- Web app klinisch redeneren: <http://klinischredeneren.wixsite.com/klinred>